Agileom
CENTRE DE PROGRÈS



Activez les leviers invisibles de votre équipe

Pour développer sa valeur ajoutée

Vous êtes dirigeant, manager, responsable ou RH : posez un nouveau regard sur votre équipe et pilotez des changements en prenant en compte **les moteurs invisibles de votre équipe.**
Vous allez changer de dimension en **intégrant une vue globale et systémique** qui vous permettra d'agir plus efficacement et d'impliquer votre équipe. Après avoir managé des individus et des relations, **apprenez à manager un système** dans toutes ses subtilités

Apprendre à agir dans les systèmes

Modalité
En présentiel à Dijon

Groupe
Limité à 8 participants

4 jours
28 heures de formation

Vous vous reconnaissez

- J'aimerais pouvoir **déclencher plus d'engagement dans mon équipe**
- J'identifie **des freins et blocages** mais je ne sais pas **comment les lever**
- J'aimerais permettre une **transformation profonde du collectif**
- Je ressens que **des phénomènes m'échappent dans mon équipe** ou avec mes clients
- Je souhaite **accompagner l'équipe à réussir pleinement** et à être cohérente
- J'aimerais **développer une posture de coach d'équipe** réelle et puissante

Objectifs pédagogiques de la formation-action

Ce parcours vous donnera les clés de compréhension globale du fonctionnement de votre équipe afin de pouvoir l'accompagner à réussir ses objectifs. Au terme de ce parcours de formation, vous serez capable :

1. D'avoir une **vision systémique et humaniste** de votre équipes
2. D'utiliser les **différentes énergies** pour animer votre équipes
3. D'agir sur les clés subtiles pour **accompagner les progrès dans votre équipe**
4. D'élaborer un **plan d'actions pour développer la valeur ajoutée**

Lieu : Agileom, 9 bd Rembrandt, 21000 Dijon
Clôture des inscriptions le **15 mars 2027**

Programme, contenu de la formation & dates

DATES
(2 x 2 jours)

- **30/03 2027**
- **31/03 2027**
- **27/04 2027**
- **28/04 2027**

Jour 1 : La vision globale du fonctionnement de votre équipe
- La vision globale, systémique et humaniste de votre équipe
- Cartographier l'environnement de votre équipe pour un projet porteur de sens
- Les différents Leadership : Leader, manager, expert

Jour 2 : Les 4 piliers qui soutiennent toute équipe
- Identifier les 4 piliers porteurs : Leadership, Standards, Membership, Travail
- Intégrer le chemin critique pour sécuriser la production de Valeur
- Faire progresser les liens dans l'équipe : l'imago de groupe

Jour 3 : Les 3 énergies dans votre équipe
- Energie planifiée, énergie émergente, énergie convergente
- Remettre la valeur ajoutée au centre des préoccupations de votre équipe
- Expérimenter l'activation des 3 énergies dans votre équipe

Jour 4 : Les 3 contrats pour une équipe cohérente
- Vivre les 3 contrats pour activer le changement dans votre équipe
- Elaboration d'une synthèse des outils avec la méthode LEGO® SERIOUS PLAY®
- Evaluation des connaissances acquises et mesure de la satisfaction

Horaires : 9 h 30 à 13 h - 14 h 30 à 18 h (J1 & J3), 9 h à 12 h 30 - 14 h à 17 h 30 (J2 & J4)
Les repas et l'hébergement sont à la charge des participants.

Les atouts de ce parcours

- ✓ Une formation basée sur la mise en application opérationnelle sur la réalité des participants
- ✓ Un nouveau regard systémique sur les équipes et organisations
- ✓ Un formateur/coach avec 20 ans d'expérience d'accompagnement des systèmes
- ✓ Une compréhension en 3D de ce qu'est une équipe et comment agir sur ses leviers invisibles
- ✓ Une formation de praticien (et non de théoricien)
- ✓ Des outils utiles pour des dirigeants, managers, fonctions RH, coachs, formateurs, consultants

Animé par

Bruno BOLLE-REDDAT - Dirigeant d'Agileom - Master Coach Certifié (MCC), Superviseur de coachs, Facilitateur LEGO® SERIOUS PLAY® Coach professionnel depuis 2003

MCC MASTER CERTIFIED COACH ICF

Certified Facilitator LEGO® SERIOUS PLAY®



Pré-requis pour suivre la formation

- Vous avez une expérience professionnelle d'au moins 5 années en entreprise ou dans une organisation
- Vous avez un vécu dans des équipes, en tant que membre ou manager ou leader
- Vous avez un champ d'application concrète des outils proposés dans la formation
- Nous vous rencontrerons pour évaluer vos besoins avant l'inscription définitive à la formation

Méthodes pédagogiques

Apports théoriques, exercices d'intégration, études de cas, application sur vos situations réelles d'équipe. Nous enseignons les outils suivants : nos 7 zones de progrès, l'Approche systémique, le schéma de FOX en 3D, les 3 énergies et les 3 contrats. Le chemin critique et ses 10 points clés sont la synthèse du fonctionnement d'une équipe.
La dernière journée est consacrée à faire construire par le groupe des participants un modèle partagé, reprenant la synthèse des outils vus pendant la formation, enregistré en vidéo.

A l'issue de la formation, une attestation de formation est fournie à chaque participant. Un Quiz d'évaluation des connaissances est proposé en fin de formation.

Conditions financières : un acompte de 480 euros TTC est demandé à l'inscription. Un échéancier est proposé à chaque participant, en fonction de son budget et de ses besoins. La formation doit être totalement payée avant la dernière session. L'attestation de fin de formation ne sera remise que lorsque le solde de la formation sera encaissé.

INVESTISSEMENT

Tarif TPE - 10 salariés	Tarif entreprise + 10 salariés
1 590 € HT	**2 390 € HT**
1 908 € TTC	2 868 € TTC

Réservez votre place sur notre site

Ce parcours peut s'inscrire dans le financement avec votre OPCO ou sur le plan de formation de votre entreprise. Notre organisme est certifié qualité par l'AFNOR dans le référentiel qualité national Qualiopi.

Contact AGILEOM 9 boulevard Rembrandt, Apogée C 21000 DIJON | +33 (0) 380 38 39 14 | contact@agileom.fr | www.agileom.fr / Crédits :
Agileom © Tous droits réservés - marque déposée |Images : Freepik | Agileom E.U.R.L. au capital de 20 000 euros / RCS Dijon B 510 849 896 /
Code APE 8559 A Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 26 21 02609 21 auprès du préfet de région de Bourgogne